

**Дополнительное Соглашение № 1
к Коллективному договору
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 20»
на 2022 - 2025 гг.**

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – _ заведующего МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 20» Поляковой Ольги Викторовны с одной стороны и

- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Забродиной Ирины Михайловны с другой стороны, руководствуясь положениями Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору на 2022 - 2025 гг. (регистрационный № 1318 от «05» октября 2022 г. комитета по труду и занятости населения Курской области) о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. Дополнить раздел II Коллективного договора пунктом 2.2.18. следующего содержания:

«2.2.18. Издать приказ на основании заявления работника о приостановлении действия трудового договора, заключенного между работником и работодателем, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Выплатить работнику заработную плату и причитающиеся выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора не позднее дня приостановления действия трудового договора.».

1.2. Дополнить раздел VI Коллективного договора пунктами 6.8., 6.9., 6.10. следующего содержания:

«6.8. Работникам, призванным на военную службу по мобилизации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года N 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации" или поступивших на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее - военная служба), Работодатель обязуется:

исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

206
27. октября 2023.

предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.».

«6.9. В период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса РФ стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий настоящего коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 ТК РФ.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с статьей 351.7 ТК РФ засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.».

«6.10. Гражданам, уволенным с военной службы, принятым на работу в образовательную организацию, обеспечиваются дополнительные права и преимущества, предусмотренные Федеральным законом от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».».

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами, является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 20» г. Курска на 2022 - 2025 гг.

4. МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 20» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение

№ 1 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения
Курской области на уведомительную регистрацию.


От работодателя:

От работников:

Заведующий МБДОУ № 20

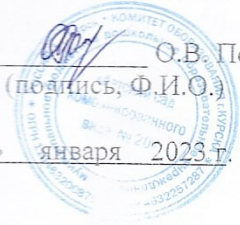
Председатель первичной
профсоюзной организации

 О.В. Полякова
(подпись, Ф.И.О.)

 И.М. Забродина
(подпись, Ф.И.О.)

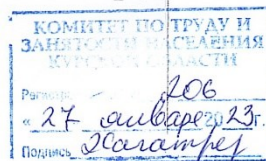
« 16 » января 2023 г.

« 16 » января 2023 г.



Продублировано,
пронумеровано и скреплено печатью
3 листа (об)

Заведующий МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 20» *О.В. Полякова*



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 349a00658ff27936f4107e205e83908e0f941efe
Владелец: Полякова Ольга Викторовна
Действителен: с 20.01.2022 по 20.04.2023